

Observatorio Sanitas del seguro de salud en empresas

31,5%

de los empleados considera el seguro de salud privado como el beneficio más importante

Beneficios más valorados por los empleados



31,5%
Seguro de salud privado



14,6%
Plan de pensiones



13,6%
Formación continua

Principales barreras para no ofrecerlo



67,5%
Coste alto



24%
Desconoce ventajas fiscales



19,5%
Desconoce opciones

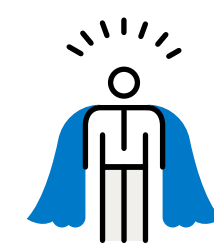
Impacto del seguro de salud privado en las empresas

78,3%

de las empresas considera que ofrecerlo es muy o bastante importante

88,7%

cree que mejora la satisfacción de los empleados



85,1%

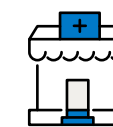
afirma que ayuda a atraer talento

Digitalización y salud mental en los seguros de salud



84,3%

cree que es clave que el seguro incluya herramientas digitales



90,3%

valora que los seguros tengan centros propios para atención personalizada



81,8%

cree que incluir salud mental en los seguros es fundamental

70,2%

de las empresas cree que los beneficios sociales ayudan a atraer y retener talento

Beneficios más comunes



61,4%
Formación continua



50%
Seguro de salud privado



35,1%
Ticket restaurante



34,4%
Ayudas al transporte



24%
Plan de pensiones



23,4%
Plan de jubilación

Seguro de salud privado: beneficios específicos para la empresa



53,9%
Mejora el bienestar del empleado



44,2%
Fortalece la relación empresa-trabajador



35,7%
Atrae y retiene talento



35,1%
Evita los tiempos de espera del sistema público de salud